

16011801040029

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 110182-5301-K003-Pt/18

PROTOKÓŁ KONTROLI

1601-18-000798

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00102292000000

NIP: 7541026256

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.)

Starszy Inspektor Pracy - Roman Adamaszek

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu przeprowadził kontrolę w:

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W OPOLU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

45-057 OPOLE, UL. OZIMSKA 19

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Barbara Bętkowska - Cela

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.1983;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.10.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

27,29,30,31.07; 4,6,7.08; 8,10,18.09; 5.11; 2,3,30.12.2015 r.; 4.01.2016 r.; 21,24.02; 10.05; 18.08; 19,21.09.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba pracujących: 1100, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 30,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 1070, w tym kobiet: 863, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 53,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 23,24.08.2012r.

122
04.01.2019

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 15 stycznia 2015r. o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urzędach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw z dniem 01.04.2015r. Izba Skarbowa wraz z podległymi urzędami skarbowymi utworzyła jednostkę organizacyjną, której kierownikiem jest dyrektor Izby Skarbowej. Z dniem 01.04.2015r. stała się pracodawcą dla osób zatrudnionych w Urzędach Skarbowych. W związku z powyższym, skontrolowano wykonanie nakazów i wystąpień, skierowanych przez inspektorów pracy po ostatnich kontrolach przeprowadzonych w Izbie Skarbowej oraz we wszystkich urzędach skarbowych na terenie województwa opolskiego.

Izba Skarbowa w Opolu

Po ostatniej kontroli inspektor pracy nie wydawał środków prawnych.

Urząd Skarbowy w Brzegu

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał nakaz Nr rej. 11188-K065-Nk01/2009 zawierający 2 decyzje oraz wystąpienie Nr rej. 11188-K066-Ws01/2009 zawierające 7 wniosków. Stwierdzono wykonanie decyzji. Stwierdzono wykonanie wniosków nr 1, 3, 4, 5, 6, 7.

Wniosek nr 2 o treści:

2. Wnoszę o udzielanie najpóźniej do końca I kwartału następnego roku kalendarzowego zaległego urlopu wypoczynkowego.
nie został wykonany, co zostało opisane w dalszej części protokołu.

Urząd Skarbowy w Głubczycach

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie Nr rej. 11197-5317-K011-Ws01/12 zawierające 1 wniosek. Stwierdzono wykonanie wniosku.

Urząd Skarbowy w Prudniku

Po ostatniej kontroli inspektor pracy nie wydawał środków prawnych.

Urząd Skarbowy w Kędzierzynie – Koźlu

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie Nr rej. 11038-K060-Ws01/2009 zawierające 1 wniosek. Stwierdzono wykonanie wniosku.

Urząd Skarbowy w Kluczborku

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał nakaz Nr rej. 11118-K083-Nk01/2009 zawierający jedną decyzję oraz wystąpienie Nr rej. 11118-K083-Ws01/2009 zawierające 7 wniosków. Stwierdzono wykonanie decyzji oraz wniosków wystąpienia nr 1, 2, 3, 4, 6, 7.

Wniosek nr 5 o treści:

5. Wnoszę o udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym uzyskali do niego prawo, najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego, w tym niezwłoczne udzielenie uprawnionym pracownikom zaległości urlopu wypoczynkowego za uprzedni rok kalendarzowy.
nie został wykonany, co zostało opisane w dalszej części protokołu.

Urząd Skarbowy w Namysłowie

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie Nr rej. 11201-5317-K064-Ws01/12 zawierające 3 wnioski. Stwierdzono wykonanie wystąpienia.

Urząd Skarbowy w Nysie

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie Nr rej. 11197-5301-K032-Ws01/11 zawierające 2 wnioski. Stwierdzono wykonanie wystąpienia.

Urząd Skarbowy w Oleśnie

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie Nr rej. 11182-K057-Ws01/2009 zawierające 5 wniosków. Stwierdzono wykonanie wniosków nr 1, 3, 4, 5.

Wniosek nr 2 o treści:

2. Udzielanie najpóźniej do końca I kwartału następnego roku kalendarzowego zaległego urlopu wypoczynkowego.
nie został wykonany, co zostało opisane w dalszej części protokołu.

Urząd Skarbowy w Strzelcach Opolskich

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał nakaz Nr rej. 11071-K031-Nk01/2009 zawierający 3 decyzje oraz wystąpienie Nr rej. 11071-K031-Ws01/2009 zawierające 7 wniosków. Stwierdzono wykonanie decyzji i wystąpienia.

Opolski Urząd Skarbowy

Po ostatniej kontroli nie wydawano środków prawnych.

Pierwszy Urząd Skarbowy w Opolu

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie Nr rej. 11201-5317-K011-Ws01/15 zawierające 5 wniosków. Stwierdzono wykonanie wystąpienia.

Drugi Urząd Skarbowy w Opolu

Po ostatniej kontroli inspektor pracy wydał nakaz Nr rej. 11070-K065-Nk01/2009 zawierający 2 decyzje. Stwierdzono wykonanie decyzji.

Urząd Skarbowy w Krapkowicach

Po ostatniej kontroli nie wydawano nakazu ani wystąpienia. Podczas ostatniej kontroli inspektor pracy stwierdził, że wydana uprzednio decyzja nr 1 nakazu nr rej. 11151-K056-Nk01/2009 z dnia 25.11.2009r. o treści:

1. Wykonać wentylację we wszystkich pomieszczeniach pracy w Urzędzie

której termin wykonania zmieniono decyzją nr rej. 11151-53200-Ds254/12 z dnia 19.12.2012r. na 31.12.2013r., nie została wykonana.

W związku z niewykonaniem przedmiotowej decyzji, inspektor pracy wydał upomnienie Nr rej.: 11151-6100-K021-Eu013/15 z dnia 20.03.2015r.

W trakcie bieżącej kontroli stwierdzono wykonanie decyzji nr 1 nakazu nr rej. 11151-K056-Nk01/2009 z dnia 25.11.2009r.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Czynności kontrolne podjęto po okazaniu legitymacji służbowej

Przedmiotem kontroli jest przestrzeganie przepisów dot. legalności zatrudnienia oraz przepisów prawa pracy, w tym bhp.

Funkcjonowanie Związków Zawodowych.

W kontrolowanym podmiocie na dzień wszczęcia kontroli funkcjonują 4 organizacje związkowe, to jest:

1. Opolski Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości w Opolu,
2. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy Urzędzie Skarbowym w Prudniku
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej z siedzibą w Arcerol Mittal Poland S.A. w Zdieszowicach,
4. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej z siedzibą w Wałczu

Przedmiotowe organizacje związkowe zostały poinformowane o możliwości spotkania z inspektorem pracy w dniu 31.07.2015r.

W trakcie kontroli w dniu 31.07.2015r. Inspektor Pracy spotkał się z przedstawicielami dwóch organizacji związkowych, tj.:

- Jerzym Gruszeckim, pełnomocnikiem zarządu ds. dialogu społecznego, reprezentującym Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej z siedzibą w Arcerol Mittal Poland S.A. w Zdieszowicach,

- Grzegorzem Jędrzej, reprezentującym Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” przy Urzędzie Skarbowym w Prudniku,

z którymi zostały omówione ogólne ramy prowadzonej kontroli oraz liczne zapytania ze strony przedstawicieli związków zawodowych.

W Izbie Skarbowej na dzień wszczęcia kontroli nie funkcjonuje społeczna inspekcja pracy.

Regulamin pracy

Okazano regulamin pracy, który wszedł w życie z dniem 01.04.2015r.

Jak oświadczone, pracownicy zostali zapoznani z nowym regulaminem pracy, obowiązującym od 01.01.2015r. za pomocą systemu informatycznego Q-Asystent.

Stosunek pracy

Poddano kontroli akta osobowe losowo wybranych pracowników wykonujących pracę w Urzędach Skarbowych w Brzegu i Oleśnie

Urząd Skarbowy w Brzegu

później niż do 30.04.2017r., przedmiotem umowy jest wykonanie nw. zadań komórki egzekucji administracyjnej:

- wprowadzanie do systemu EGAPOLTAX tytułów wykonawczych,
- przygotowywanie akt do archiwizacji,
- wprowadzanie do systemu BA korespondencji wychodzącej z komórki BA,
- wyszukiwanie, segregowanie, układanie akt, wpinanie zwrotnych potwierdzeń odbioru i innych dokumentów do akt egzekucyjnych, sprawdzanie rejestrów przypisów i odpisów zatwierdzonych w wymiarze w celu ustalenia danych do zajęć wierzytelności, kserowanie i skanowanie dokumentów, wprowadzanie informacji do EGAPOLTAX (POZ, POT, OSW itp.) za wynagrodzeniem 13 zł/godz.

Jak oświadczone, ww. zleceniobiorcy wykonywali pracę bez nadzoru ze strony pracodawcy.

Wyplata minimalnego wynagrodzenia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych

Poddano kontroli zagadnienia związane z obowiązkiem wypłaty minimalnego wynagrodzenia dla wszystkich zleceniobiorców wykonujących pracę w lutym 2017r.

W kontrolowanych umowach zlecenia wysokość wynagrodzenia jest ustalona w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług nie była niższa niż 13 zł brutto/godz.

Wypłata w formie pieniężnej wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej – nie stwierdzono przypadków nie wypłacenia zleceniobiorcom wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej.

Stosowanie umów nieodpłatnych i dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia celem omijania przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - nie stwierdzono nieprawidłowości w przedmiotowym zakresie.

Zrzeczenie się przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz przeniesienie prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę - nie stwierdzono nieprawidłowości w przedmiotowym zakresie. Wypłata wynagrodzenia co najmniej raz w miesiącu – wynagrodzenie wypłacane jest co najmniej raz w miesiącu.

Kwestie ustalenia sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług w umowie lub w „potwierdzeniu zleceniodawcy” oraz przedkładania stosownych informacji o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi – w umowach zlecenia znajdują się zapisy, zgodnie z którymi po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego Zleceniobiorca sporządza zestawienie miesięczne, w którym wskazana jest liczba godzin realizacji zlecenia w zakończonym miesiącu łącznie wraz z rozbiciem na poszczególne dni kalendarzowe; zestawienie potwierdzają podpisem zleceniobiorca i zleceniodawca lub osoba działająca w imieniu zleceniodawcy.

Prawidłowe stosowanie wyłączeń spod przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nie stwierdzono przypadków stosowania wyłączeń spod przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

W poniższej tabeli przedstawiono dane dot. liczby przepracowanych przez zleceniobiorców godzin, otrzymanego przez zleceniobiorców wynagrodzenia brutto oraz stawki godzinowej brutto w lutym 2017r., ustalone na podstawie okazanej przez pracodawcę dokumentacji, tj. ewidencji przepracowanych godzin, uzupełnień do rachunków, list płac, potwierdzeń przelewów.

Luty 2017

Przekazywanie pracownikom pisemnej propozycji określającej nowe warunki zatrudnienia albo pełnienia służby

Odnosnie przekazywania pracownikom pisemnej propozycji określającej nowe warunki zatrudnienia albo pełnienia służby, wynikającej z art. 170 ust. 1 Ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej, stwierdzono, że do dnia 28.04.2017r. termin przekazania przedmiotowej propozycji jeszcze nie upłynął; wg stanu na dzień 28.04.2017r. nie wszyscy pracownicy takie propozycje otrzymali.



Spór zbiorowy w 2015r.

W trakcie kontroli ustalono, że Pełnomocnik Zarządu MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej Pan Jerzy Gruszecki pismem z dnia 27.10.2015r. znak MZZ4PZS/503/2015 przesłał do Pani Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu Uchwałę nr 08/2015 z dnia 26.10.2015r., podjętą na posiedzeniu Prezydium Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej, o rozpoczęciu procedury mogącej doprowadzić do sporu zbiorowego.

W przedmiotowej uchwale Związek zażądał usunięcia z treści Regulaminu ZFSS postanowienia dotyczącego wymogu dla emerytów i rencistów udokumentowania fakturami pobytu na „wczasach pod gruszą” organizowanych we własnym zakresie; Związek poinformował jednocześnie, iż nieuwzględnienie jego żądań w terminie do dnia 31.10.2015r. będzie traktować jako wszczęcie sporu zbiorowego.

Pismem z dnia 30.10.2015r. znak 1601-KA.16.12.2015.1 pracodawca przesłał Związkowi projekt zmian Regulaminu ZFSS z prośbą o przedstawienie w terminie 30 dni na piśmie stanowiska organizacji związkowych do projektu zmian Regulaminu.

Pismem z dnia 30.10.2015r. znak 1601-KA.16.14.2015.1 pracodawca poinformował Związek, że żądanie zawarte w uchwale Nr 8/2015 zostało spełnione w całości, jednakże nie może, bez konsultacji ze związkami zawodowymi dokonać przedmiotowych zmian.

W odpowiedzi na 2 powyższe pisma, Pełnomocnik Zarządu MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej Pan Jerzy Gruszecki pismem z dnia 02.11.2015r. znak MZZ4PZS/507/2015 poinformował pracodawcę, że w związku z nie spełnieniem żądania wyrażonego w Uchwale nr 08/2015 z dnia 26.10.2015r., wobec wszczęcia sporu zbiorowego, wnosi o zawiadomienie Okręgowego Inspektoratu Pracy.

Pismem z dnia 05.11.2015r. znak 1601.OP.16.1.2015 Izba Skarbowa w Opolu poinformowała Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu o powstaniu sporu zbiorowego.

Pismem z dnia 18.11.2015r. znak 1601.KA.16.17.2015 Izba Skarbowa w Opolu wystąpiła do MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej o wskazanie zakresu żądania, które miałyby być rozpatrywane w ramach sporu zbiorowego. W odpowiedzi na powyższe pismo, Pełnomocnik Zarządu MZZ Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej Pan Jerzy Gruszecki przedstawił zakres przedmiotowy żądania.

Okazano protokół z negocjacji przeprowadzonych w ramach sporu zbiorowego oraz porozumienie kończące spór zbiorowy z dnia 01.12.2015r. Zgodnie z protokołem, w spotkaniu w dniu 01.12.2015r. udział wzięli:

- Barbara Bętkowska – Cella- p.o. Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu,
- Jerzy Gruszecki – pełnomocnik Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej,
- Aleksandra Sędkowska – radca prawny Izby Skarbowej w Opolu,
- Katarzyna Bernacka – pracownik komórki Samodzielnego Referatu Wsparcia Zarządzania oraz Komunikacji.

Zgodnie z § 2 przedmiotowego protokołu, strony zgodnie postanowiły, iż wobec uwzględnienia w całości powyżej wskazanego żądania, zawartego w uchwale Nr 8/2015 Prezydium Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej, poprzez zmianę Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Izbie Skarbowej w Opolu wprowadzoną Zarządzeniem nr 113/2015 Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z dnia 01.12.2015r., spór zbiorowy uważają za zakończony.

Spory zbiorowe w 2017r.

Spór ze Związkiem Zawodowym Celnicy PL

W dniu 06.03.2017r. Związek Zawodowy Celnicy PL przesłał do Izby Administracji Skarbowej w Opolu (oraz innych Izb Administracji Skarbowej) pismo wszczynające procedurę sporów zbiorowych. W przedmiotowym piśmie związek zawodowy przedstawił postulaty:

- odstąpienia od ucywilnienia funkcjonariuszy celnych (od 1 marca celno-skarbowych),
- zagwarantowania wszystkim pracownikom i funkcjonariuszom zatrudnienia/służby w KAS, z wyjątkiem wyłączeń ustawowych,

- zagwarantowania zachowania uposażenia wraz z dodatkami (nie dotyczy dodatku funkcyjnego) w perspektywie 10 lat,
- stworzenia motywacyjnego systemu wynagradzania i nagradzania w KAS oraz realnej ścieżki kariery dla pracowników i funkcjonariuszy,
- podniesienia najniższych wynagrodzeń do poziomu 3048 zł brutto,
- dopuszczenia Związku Zawodowego do procesu nadawania propozycji do KAS, udostępnienia list imiennych z przypisaniem do konkretnych zadań i komórek.

Pismem z dnia 15.03.2017r. znak sprawy 1601-IWP.070.1.2017 wysłanym w dniu 16.03.2017r. Izba Administracji Skarbowej w Opolu powiadomiła Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu o zgłoszeniu przez Związek Zawodowy Celnicy PL przedmiotowych żądań i wszczęciu procedury negocjacyjnej.

Okazano protokół z negocjacji przeprowadzonych w ramach sporu zbiorowego oraz protokół rozbieżności, zgodnie z którym spotkanie stron w celu przeprowadzenia negocjacji miało miejsce 22.03.2017r. Zgodnie z protokołem, nie osiągnięto porozumienia co do spełnienia żądań strony związkowej w zakresie określonym w punktach 1- 3.

Inspektorowi pracy przedstawiono pismo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.04.2017r. znak DDP.III.4341.16.2017.SK skierowane do Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie jako odpowiedź na jego wniosek o wyznaczenie mediatora z listy ustalonej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do toczącego się sporu wszczętego w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przez Zakładową Organizację Związkową ZZ Celnicy PL Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie (przedmiot sporu identyczny jak w piśmie z dnia 06.03.2017r. skierowanym do IAS w Opolu). Zgodnie z przedmiotowym pismem, w toku prowadzonych rokowań nie osiągnięto porozumienia co do spełnienia żądań strony związkowej w zakresie określonym w punktach 1- 3 i to te żądania pozostają przedmiotem sporu po zakończeniu etapu rokowań. W ocenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej spór na tle żądań od 1 do 3 wykracza poza ustawowo określony przedmiot sporu, w związku z tym brak jest podstaw dla ministra właściwego ds. pracy do wyznaczenia mediatora w oparciu o art. 11 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Związek Zawodowy Celnicy PL wystąpił do Pani Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Opolu pismem z dnia 13.04.2017r. o wyrażenie zgody na mediacje z udziałem mediatora wpisanego na listę MPiPS Pani Marty Adaszyńskiej.

Pani Marta Adaszyńska, po zapoznaniu z dokumentacją sporu zbiorowego, postanowiła nie przyjąć tego sporu do postępowania mediacyjnego, o czym poinformowała IAS emailem z dnia 26.04.2017r. Zdaniem Pani Marty Adaszyńskiej trzy pierwsze żądania zawarte w protokole rozbieżności z dnia 22.03.2017r. nie mogą stanowić ustawowo określonego przedmiotu sporu.

Związek Zawodowy Celnicy PL pismem z dnia 05.05.2017r. poinformował Panią Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Opolu, że wystąpił do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmianę stanowiska dot. braku podstaw do wyznaczenia mediatora; Związek zwrócił się również z wnioskiem o zorganizowanie spotkania celem kontynuowania rokowań.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu pismem z dnia 09.05.2017r. znak sprawy 1601-IWP.070.1.2017 wystąpiła do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o wyznaczenie mediatora. Ministerstwo pismem z dnia 02.06.2017r. znak DDP.III.4341.32.2017.SK poinformowało IAS w Opolu, że w ocenie Ministerstwa spór na tle żądań od 1 do 3 wykracza poza ustawowo określony przedmiot sporu, w związku z tym brak jest podstaw dla ministra właściwego ds. pracy do wyznaczenia mediatora w oparciu o art. 11 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu pismem z dnia 09.06.2017r. poinformowała Związek Zawodowy Celnicy PL, że w nawiązaniu do pisma Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02.06.2017r. wskazującego, że postulaty zawarte w pkt 1-3 pisma inicjującego spór zbiorowy wykraczają poza ustawowo określony przedmiot sporu zbiorowego, spór zbiorowy wobec osiągnięcia porozumienia w zakresie postulatów, które mogły być przedmiotem sporu, należy uznać za zakończony z dniem 22.03.2017r., tj. z dniem zawarcia porozumienia.

W odpowiedzi Związek Zawodowy Celnicy PL pismem z dnia 20.06.2017r. poinformował IAS w Opolu, że jego zdaniem Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie ma uprawnień do oceniania postulatów sporu i ma obowiązek wyznaczyć mediatora; Związek poinformował również, że wobec odmiennego stanowiska Ministra wstąpi na drogę postępowania sądowego, celem rozstrzygnięcia ww. kwestii, a spór zbiorowy jest kontynuowany.

Spór z Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej pismem z dnia 29.05.2017r. zgłosił 3 żądania:

1. Udzielenie natychmiastowej odpowiedzi na pytanie wg. „wzoru” zawartego w treści pisma znak MZZ4PZŚ/156/2017 z dnia 26.05.2017r.
2. Natychmiastowe doręczenie „Notatki ze spotkania Przedstawicieli Dyrekcji Izby z Organizacjami Związkowymi w dniu 23.05.2017r.”, podpisanej przez obecne na spotkaniu Osoby z Dyrekcji
3. Przedstawienie liczby Pracowników przeznaczonych do wygaszenia oraz liczby pracowników wypowiadających stosunek pracy informując jednocześnie pracodawcę, że nieuwzględnienie powyższych żądań w terminie do 01.06.2017r. traktować będzie jako wszczęcie sporu zbiorowego.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu odpowiedziała na powyższe pismo pismem z dnia 31.05.2017r. znak 1601-IWP.102.2.2017, w którym poinformowała Związek, że w jej ocenie przedstawione w piśmie z dnia 29.05.2017r. postulaty nie podlegają rozstrzygnięciu w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ponieważ nie mieszczą się w zakresie przedmiotowym sporu zbiorowego zdefiniowanym w art. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej pismem z dnia 31.05.2017r. poinformował pracodawcę, że podtrzymuje żądanie nr 1 w ramach żądań sporu zbiorowego.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej pismem z dnia 02.06.2017r. poinformował pracodawcę, że zgłoszone żądania nie zostały uwzględnione do 01.06.2017r.; ponadto poinformował o zgłoszeniu jeszcze jednego żądania; zgodnie z przedmiotowym pismem, przedmiotem sporu zbiorowego jest:

1. Udzielenie natychmiastowej odpowiedzi na pytanie wg. „wzoru” zawartego w treści pisma znak MZZ4PZŚ/156/2017 z dnia 26.05.2017r.
2. Natychmiastowe doręczenie „Notatki ze spotkania Przedstawicieli Dyrekcji Izby z Organizacjami Związkowymi w dniu 23.05.2017r.”, podpisanej przez obecne na spotkaniu Osoby z Dyrekcji
3. Przedstawienie liczby Pracowników przeznaczonych do wygaszenia oraz liczby pracowników wypowiadających stosunek pracy
4. W kwestii pracowników, którzy nie otrzymali propozycji zatrudnienia bez jakichkolwiek wyjaśnień, wnosimy o weryfikację powziętych decyzji.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu pismem z dnia 09.06.2017r. poinformowała Związek, że w związku z rozbieżnościami natury prawnej pomiędzy organizacją związkową a pracodawcą odnośnie zakresu przedmiotowego sporu zbiorowego, który może być prowadzony w oparciu o przepisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, dnia 09.06.2017r. wystąpił do Państwowej Inspekcji Pracy o zajęcie stanowiska w przedmiotowej sprawie; po otrzymaniu stanowiska, w zależności od jego treści, podjęte zostaną przez pracodawcę dalsze działania.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu pismem z dnia 08.06.2017r. (data wysyłki 09.06.2017r.) zwróciła się do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu z prośbą o zajęcie stanowiska odnośnie żądań organizacji związkowej, nie mieszczących się – zdaniem pracodawcy – w zakresie przedmiotowym sporu zbiorowego. W przedmiotowym piśmie pracodawca przedstawił żądania organizacji związkowej, przedstawione w pismach MZZPPPPZŚ z dnia 29.05.2017r. i 02.06.2017r. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej pismem z dnia 09.06.2017r. wezwał pracodawcę do natychmiastowego rozpoczęcia negocjacji.

Kolejnym pismem z dnia 20.06.2017r. Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej poinformował Izbę Administracji Skarbowej w Opolu, że wobec uchylania się pracodawcy od rokowań, postanowił jednostronnie sporządzić protokół rozbieżności w ramach sporu zbiorowego, w którym strony podtrzymują swoje rozbieżne stanowiska. W przedmiotowym piśmie Związek stwierdził, że nastąpiło przejście do etapu mediacji z udziałem mediatora i wniósł o wspólne ustalenie mediatora np. z listy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ciągu 5 dni

i/lub wystąpienie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o wskazanie mediatora z listy.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu odpowiedziała na powyższe pismo pismem z dnia 26.06.2017r., w którym poinformowała związek zawodowy, że zdaniem pracodawcy zgodnie z art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wyłącznie pracodawca „podejmuje rokowania”.

Okazano notatkę ze spotkania w dniu 30.06.2017r. Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Opolu z Pełnomocnikiem Zarządu Międzyzakładowego Związku Zakładowego Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej w Zdzeszowicach Panem Jerzym Gruszeckim. Zgodnie z przedmiotową notatką, Pan Jerzy Gruszecki potwierdził, że otrzymał notatkę ze spotkania Dyrekcji Izby z przedstawicielami związków zawodowych, które miało miejsce w dniu 23.05.2017r.; Dyrektor Izby poinformowała przedstawiciela związku zawodowego, że w trybie dostępu do informacji publicznej otrzyma informację o liczbie osób, które nie otrzymały propozycji pracy w Izbie Administracji Skarbowej w Opolu oraz o liczbie osób, które złożyły oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę.

Pismem z dnia 04.07.2017r. Izba Administracji Skarbowej w Opolu przekazała MZZPPPPZŚ z siedzibą w Zdzeszowicach informację dotyczącą:

- ilości osób, które nie otrzymały propozycji pracy w IAS w Opolu (46 osób),
- ilości osób, które złożyły oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron bądź złożyły oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę (22 osoby).

Okazano pismo Nadinspektora Pracy Wacława Bojnowskiego z dnia 05.07.2017r. Nr rej. 11005-4560-Sp135-Sa01/17 stanowiące odpowiedź na pismo Izby Administracji Skarbowej w Opolu z dnia 08.06.2017r. w sprawie interpretacji ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych; w przedmiotowym piśmie inspektor pracy stwierdził, że inspektor pracy, jako organ kontrolny, nie jest kompetentny do interpretacji obowiązujących przepisów prawa pracy, jednakże zdaniem inspektora pracy przedstawione w piśmie żądania związku zawodowego mieszczą się w zakresie przedmiotowym art. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Izba Administracji Skarbowej w Opolu pismem z dnia 13.07.2017r. znak sprawy 1601-IWP.102.2.2017 poinformowała Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu o żądaniach, z którymi wystąpił do pracodawcy Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej pismem z dnia 29.05.2017r. i rozszerzeniu przedmiotowych żądań pismem z dnia 02.06.2017r. Izba Administracji Skarbowej w Opolu poinformowała równocześnie, iż w jej ocenie zgłoszone postulaty nie mieszczą się w ustawowej definicji sporu zbiorowego, jednakże informuje Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu w oparciu o art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Urlopy wycieczkowe

Czas pracy

Okazano regulamin pracy obowiązujący od 01.04.2015r. Zgodnie z regulaminem, pracownicy zatrudnieni są w podstawowym systemie czasu pracy, w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. W zakładzie ustalono porę nocną od 22.00 do 6.00. Zgodnie z § 28 ust. 4 regulaminu pracy pracownicy rozpoczynają pracę w godzinach od 7.00 do 8.00 a kończą w godzinach od 15.00 do 16.00 po przepracowaniu 8 godzin od chwili jej rozpoczęcia.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Okazano Zarządzenie nr 13/15 Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z dnia 27.03.2015r. w sprawie wprowadzenia regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Izbie Skarbowej w Opolu. Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania, z mocą od 01.04.2015r. Zgodnie z § 23 ust. 4 Regulaminu osoby uprawnione zobowiązane są do złożenia do 30 kwietnia danego roku oświadczenia o dochodzie na członka rodziny i liczbie osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym uzyskanym za rok poprzedni, który będzie podstawą do ustalenia wysokości świadczeń z funduszu w okresie od 1 maja danego roku do 30 kwietnia roku następnego. Zgodnie z § 23 ust. 6 Regulaminu świadczenia mają charakter uznaniowy. Zgodnie z § 23 ust. 7 Regulaminu, Regulamin nie stanowi podstawy roszczeń o wypłatę świadczeń socjalnych z funduszu.

W dniu 02.12.2015r. okazano Zarządzenie nr 113/2015 Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z dnia 01.12.2015r. zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Izbie Skarbowej w Opolu. Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania. Zgodnie z § 1 zarządzenia, w regulaminie ZFSS wprowadzono następujące zmiany:

- § 25 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Dofinansowanie ze środków funduszu wypoczynku organizowanego w formach określonych w § 19 ust. 2 pkt 1 i pkt 2 przysługuje osobie uprawnionej nie częściej niż raz w roku. W przypadku wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie, wymogiem otrzymania dofinansowania jest wykorzystanie urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych. Wymogu tego nie stosuje się do pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin. W przypadku wypoczynku organizowanego indywidualnie przez pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych oraz członków ich rodzin, wymogiem otrzymania dofinansowania jest udokumentowanie poniesionych kosztów wypoczynku. Za dowód wpłaty uznaje się: fakturę, rachunek, przelew bankowy, przekaz pocztowy lub dokument KP. Dowód ten powinien zawierać kwotę odpłatności, odbiorcę płatności, formę wypoczynku oraz imię i nazwisko osoby, której wypoczynek dotyczy. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 3,

- w załączniku nr 1 zmienia się zapisy pkt 1 i 2, które otrzymują brzmienie:

Wysokość dofinansowania do usług i świadczeń socjalnych:

1) wypoczynku organizowanego przez osobę uprawnioną we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą - § 19 ust. 2 pkt 1:

- a) grupa I – 350 zł,
- b) grupa II – 300 zł,
- c) grupa III – 250 zł,
- d) grupa IV – 200 zł,

2) zorganizowanego lub niezorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży do lat 25 w formie wycieczek, wczasów, kolonii, zimowisk, obozów, kolonii zdrowotnych - § 19 ust. 2 pkt 2:

- a) grupa I – 125 zł,
- b) grupa II – 100 zł,
- c) Grupa III – 75 zł,
- d) Grupa IV – 50 zł.

Okazano Zarządzenie nr 9/2016 Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z dnia 09.02.2016r. w sprawie wprowadzenia regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Izbie Skarbowej w Opolu. Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania. Zgodnie z § 22 ust. 4 Regulaminu wszystkie osoby zamierzające skorzystać w danym roku kalendarzowym z ulgowych świadczeń finansowanych z Funduszu powinny złożyć, w nieprzekraczalnym terminie do 15 marca każdego roku, oświadczenie o zamiarze korzystania w danym roku ze świadczeń funduszu oraz o dochodzie na członka rodziny i liczbie osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym uzyskanym za rok poprzedni, który będzie podstawą do ustalenia wysokości świadczeń z funduszu w okresie od 1 marca danego roku do końca lutego roku następnego; oświadczenia o zamiarze korzystania w danym roku ze świadczeń funduszu oraz o dochodzie na członka rodziny i liczbie

osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym uzyskanym za rok poprzedni, składane są do wyznaczonego przez dyrektora pracownika komórki ds. kadr; osoby nowozatrudnione składają oświadczenie w terminie 14 dni od dnia nawiązania stosunku pracy. § 22 ust. 5 regulaminu ZFŚS stanowi, że niezłożenie oświadczenia wymienionego w ust. 4 lub złożenie go po terminie jest równoznaczne z brakiem zamiaru korzystania w całym roku kalendarzowym z ulgowych świadczeń finansowanych z funduszu.

W trakcie kontroli ustalono, że w przypadku osób długotrwale nieobecnych w pracy (z różnych powodów), osoby te mogły nie zostać poinformowane o obowiązującym terminie złożenia oświadczenia o którym mowa w § 22 ust. 4 regulaminu.

Zgodnie z § 22 ust. 8 regulaminu ZFŚS, świadczenia mają charakter uznaniowy. § 22 ust. 9 regulaminu ZFŚS stanowi, że regulamin nie stanowi podstawy roszczeń o wypłatę świadczeń socjalnych z funduszu.

Z regulaminie ZFŚS (§ 25 ust. 1) dla określenia dofinansowania świadczeń z funduszu określonych w § 18 ust. 2 pkt 1-5 i 8-9 (wszystkie formy działalności socjalnej oprócz zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe udzielanej w formie pożyczki oraz doraźnej, bezzwrotnej pomocy osobom uprawnionym, znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub rodzinnej, lub dotkniętym wypadkami losowymi, klęskami żywiołowymi i przewlekłymi chorobami) ustalono 5 grup uprawnionych do korzystania ze środków funduszu. Przyporządkowanie osoby uprawnionej do danej grupy uzależnione jest od dochodów na członka rodziny. W przypadku osób o dochodzie na członka rodziny powyżej 4000 zł świadczenia nie przysługują.

Z regulaminu ZFŚS usunięto zapis, zgodnie z którym w przypadku wypoczynku organizowanego indywidualnie przez pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych oraz członków ich rodzin, wymogiem otrzymania dofinansowania jest udokumentowanie poniesionych kosztów wypoczynku.

Ustalono, że w grudniu 2016r. osobom uprawnionym wypłacono świadczenia świąteczne z ZFŚS. Przedmiotowe świadczenie otrzymało 1023 pracowników, 570 dzieci, 232 emerytów. Stwierdzono, że na dzień 22.11.2016r. zatrudnionych było 1192 pracowników, z czego świadczenia otrzymały 1023 osoby. Świadczeń świątecznych nie otrzymało 169 pracowników, z czego 97 osób nie złożyło oświadczeń, a 72 osoby zostało zakwalifikowanych do piątej grupy i świadczenia im nie przysługiwały.

Okazano Zarządzenie nr 3/17 Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z dnia 05.01.2017r. w sprawie wprowadzenia regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Izbie Administracji Skarbowej w Opolu. Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 01.01.2017r. W przedmiotowym regulaminie wprowadzono w § 22 ust. 5 zmianę, zgodnie z którą Dyrektor może podjąć decyzję o prawie korzystania ze świadczeń pomimo złożenia po terminie oświadczenia o zamiarze korzystania w danym roku ze świadczeń funduszu i o dochodzie na członka rodziny.

Stwierdzono, że pracodawca przekazał kwotę stanowiącą co najmniej 75% równowartości odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na 2017r. do dnia 15.05.2017r.

Wypłacanie należności związanych z podróżą służbową

Dokonano wrywkowej kontroli związanej z wypłacaniem należności związanych z podróżami służbowymi. Kontrolą objęto dokumentację za miesiące od kwietnia 2015r. do listopada 2015r. dotyczącą losowo wybranych pracowników z Urzędów Skarbowych w Krapkowicach, Brzegu i Oleśnie. Przykładowe polecenia wyjazdu służbowego opisano poniżej.

Jak ustalono, opóźnienia w wypłacie należności z tytułu podróży służbowych dla osób pracujących w Urzędzie Skarbowym w Brzegu związane były z przeprowadzoną w przedmiotowym urzędzie kontrolą wewnętrzną, w wyniku której zakwestionowano prawidłowość części przedstawionych przez pracowników rozliczeń delegacji.

Uzgodnienia ze związkami zawodowymi dot. zasad podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego

Inspektorowi pracy okazano notatkę ze spotkania Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z przedstawicielami związków zawodowych działających przy Izbie Skarbowej w Opolu, które odbyło się w dniu 18.04.2016r. Przedmiotem spotkania było omówienie i przedstawienie zasad podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Izby Skarbowej w Opolu. Zgodnie z przedstawioną notatką, w spotkaniu ze strony związków zawodowych udział wzięli:

- Grzegorz Jędrzej – Organizacja Zakładowa NSZZ Solidarność przy Izbie Skarbowej w Opolu z siedzibą w Prudniku,
- Mateusz Wnęk – Opolski Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości
- Jerzy Gruszecki – pełnomocnik Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej z siedzibą w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej z siedzibą w Wałczu nie uczestniczył w spotkaniu – ustalenia ze spotkania przekazano mu w formie pisemnej.

Jak wynika z notatki, podwyższenie wynagrodzeń miało nastąpić od dnia 01.01.2016r., a jako jedną z zasad przyjęto, że zmianę wynagrodzenia otrzymają pracownicy, którzy są aktualnie zatrudnieni, nie są w okresie wypowiedzenia oraz nie złożyli wniosku o rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron.

Inspektorowi pracy okazano podpisane przez Pana Jerzego Gruszeckiego pismo z dnia 05.05.2016r., zgodnie z którym reprezentowany przez niego Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej przedstawił swoje pozytywne stanowisko odnośnie przedstawionych w uzgodnieniach propozycji podwyżek.

Opolski Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości pismem z dnia 06.05.2016r. poinformował pracodawcę, że akceptuje zaproponowane zasady podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników Izby Skarbowej w Opolu.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej z siedzibą w Wałcu pismem z dnia 04.05.2016r. pozytywnie zaopiniował propozycję podziału środków finansowych na wynagrodzenia wg zasad zaproponowanych na spotkaniu.

Organizacja Zakładowa NSZZ Solidarność przy Izbie Skarbowej w Opolu z siedzibą w Prudniku pismem z dnia 02.05.2016r. poinformowała pracodawcę, że organizacje związkowe działające w Izbie Skarbowej w Opolu przedstawią wspólnie uzgodnione stanowisko po otrzymaniu wszystkich niezbędnych analiz i dokumentów; o dodatkowe dokumenty i analizy organizacja związkowa wystąpi w odrębnym piśmie. O przedmiotowym piśmie pracodawca poinformował Opolski Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości i Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej. Opolski Związek Zawodowy Pracowników Skarbowości pismem z dnia 06.05.2016r. poinformował pracodawcę, że nie upoważnił Pana Grzegorza Jędrzeja do zmiany terminu przedstawienia stanowiska co do zasad podziału środków na wynagrodzenia oraz podejmowania dalszych działań celem wypracowania stanowiska w ww. sprawie. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przestrzegających Prawa Pracy Ziemi Śląskiej pismem z dnia 05.05.2016r. poinformował pracodawcę, że przedstawił już wcześniej swoje pozytywne stanowisko dot. przedstawionych propozycji podwyżek i nikt nie uzgadniał z nim konieczności otrzymania dodatkowych dokumentów i analiz.

Zgodnie z notatką ze spotkania Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z przedstawicielami związków zawodowych działających przy Izbie Skarbowej w Opolu, które odbyło się w dniu 18.04.2016r., przyznane środki zostały przeznaczone na:

- a) podniesienie najniższych wynagrodzeń zasadniczych do mnożnika 1,5 kwoty bazowej,
- b) częściowe wyrównanie dysproporcji płacowych w odniesieniu do pracowników korpusu służby cywilnej (poza stanowiskami kierowniczymi) na tych samych stanowiskach mających mnożniki wynagrodzenia zasadniczego wyższe niż 1,5,
- c) podwyżki pozostające w gestii dyrektora izby skarbowej dla pozostałych pracowników korpusu służby cywilnej nieobjętych podwyżkami w punktach a i b oraz pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługowych, którzy nie są objęci mnożnikowym systemem płac.

Jak oświadczone, celem podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Izby Skarbowej w Opolu, przeprowadzonego w 2016 roku, było przede wszystkim podniesienie mnożnika wynagrodzenia zasadniczego w korpusie służby cywilnej do wartości 1,5. Jak wynika z notatki ze spotkania Dyrektora Izby Skarbowej w Opolu z przedstawicielami związków zawodowych działających przy Izbie Skarbowej w Opolu, które odbyło się w dniu 18.04.2016r., na ten cel przeznaczonych zostało ok. 70% przyznanego środków.

Podwyżki przyznano pracownikom od maja 2016r.

Przyjęte zasady przyznawania podwyżek wynagrodzenia nie pozbawiały podwyżek wyłącznie osoby, które rozwiązały stosunek pracy za wypowiedzeniem w związku z przejściem na emeryturę, ale wszystkich pracowników, którzy byli w okresie wypowiedzenia lub złożyli wniosek o rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron.

Oświadczenie Pani Kierownik Małgorzaty Cicheckiej dot. podwyższania wynagrodzeń w Izbie Skarbowej w Opolu w 2016r. stanowi załącznik nr 2 do protokołu kontroli.

Rejestr wypadków przy pracy

Zgodnie z okazanym rejestrem wypadków przy pracy, w 2014r. w Izbie Skarbowej w Opolu nie miały miejsca żadne wypadki przy pracy.

W rejestrze wypadków przy pracy za 2015r. odnotowano 4 wypadki, z czego 1 wypadek nie uznano za wypadek przy pracy. Odnośnie sposobu prowadzenia rejestru wypadków przy pracy za 2015r. w kontrolowanym zakresie uwag nie wniesiono.

Pomieszczenia pracy

W dniu 24.02.2017r. skontrolowano pomieszczenia pracy znajdujące się w Drugim Urzędzie Skarbowym w Opolu, ul. Cementowa 6, 45-358 Opole. Sprawdzono zagadnienia związane z zapewnieniem pracownikom wymaganej wolnej objętości pomieszczenia oraz wolnej powierzchni podłogi w pokojach nr 2, 5, 15, 29, 31, 33.

Pokój nr 2

Pracę wykonują 3 osoby. Na każdego z pracowników przypada co najmniej 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej 2 m² wolnej powierzchni podłogi.

Pokój nr 5

W pokoju nr 5 mieści się archiwum – pokój nie jest pomieszczeniem stałej pracy.

Pokój nr 15

Pracę w pokoju wykonuje 6 osób. Pokój jest pomieszczeniem stałej pracy. Na każdego z pracowników przypada co najmniej 2 m² wolnej powierzchni podłogi. Stwierdzono, że wolna objętość pomieszczenia wynosi 56,79 m³, podczas gdy na 6 pracowników powinno przypadać 78m³ wolnej objętości pomieszczenia. Na każdego pracownika przypada mniej niż 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia.

Pokój nr 29

W pokoju wykonują pracę 4 osoby. Pokój nie jest pomieszczeniem stałej pracy – jak oświadczone, pracownicy wykonują w nim pracę poniżej 2 godzin na dobę.

Pokój 33

W pokoju wykonują pracę 3 osoby. Na każdego z pracowników przypada co najmniej 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej 2 m² wolnej powierzchni podłogi.

Pokój 31

W pokoju wykonują pracę 3 osoby. Pokój nie jest pomieszczeniem stałej pracy – jak oświadczone, pracownicy wykonują w nim pracę poniżej 4 godzin na dobę.

Oświetlenie

Okazano protokół z pomiarów oświetlenia przeprowadzonych w Urzędzie Skarbowym w Brzegu, ul. Składowa 4 w dniu 16.02.2010r. przez PPHU „ELWERS”, ul. Armii Krajowej 27, 49-300 Brzeg. Pomiar przeprowadził Andrzej Kubiak, uprawniony do prac kontrolno pomiarowych i dozoru uprawnień 615/E/18/18/08, 615/D/18/6/08. Zgodnie z protokołem, stwierdzono nie spełnianie przez oświetlenie sztuczne na niektórych stanowiskach parametrów określonych w Polskich Normach.

3. W czasie kontroli wydano:
a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wyjaśnienia złożone przez

Załącznik nr 2. Oświadczenie Pani Małgorzaty Cicheckiej dot. podwyższania wynagrodzeń w Izbie Skarbowej w Opolu w 2016r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Barbara Bętkowska - Cela - Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Opolu, Małgorzata Cichecka - Kierownik Działu Kadr, Iwona Majewska - Główna Księgowa, Magdalena Włodowska - Kierownik Działu, Iwona Khrolenko - Starszy Specjalista, Jolanta Bober - Orłowska - Starszy Specjalista

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Opole, dnia 04.01.2018

STARSZY INSPEKTOR PRACY

Roman Adamczak
mgr Roman Adamczak

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 04.01.2018 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Opolu

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

R

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożone wnioski/nie złożono wniosku. (*)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

.....

.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).~~ (**)

Dyrektor
Izby Administracji Skarbowej
w Opole

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

Adler
mgr Roman Adamaszek

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Opole 04.01.2018r.

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

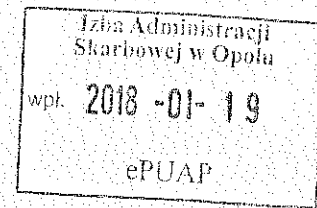
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
Inspektor Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
45-231 OPOLE, ul. Głeska 121 bud. C
tel. centr. 77 4760900; fax 77 4674207
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Dokument podpisany przez Roman
Adamaszek; PIP OIP Opole
Data: 2018.01.19 15:09:26 CET

16 01-18-00494 1

Opole, dnia 18.01.2018 r.

Nr rej. 110182-5301-K003-Nk01/18



III ZDIAS
ZL

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W
OPOLU
UL. OZIMSKA 19
45-057 OPOLE

122
22.01.2018
D

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 6, 6a⁽¹⁾ w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(-ach): 27,29,30,31.07; 4,6,7,08; 8,10,18.09; 5.11; 2,3,30.12.2015 r.; 4.01.2016 r.; 21,24.02; 10.05; 18.08; 19,21.09.2017 r.

nakazuję:

1. Zapewnić pracownikom wykonującym pracę w pokoju nr 15 w budynku Drugiego Urzędu Skarbowego w Opolu, ul. Cementowa 6, Opole, co najmniej 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia przypadającej na każdego pracownika.

Termin wykonania: 30.06.2018

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 786 ze zmianami z 2017r. poz. 962),
- art. 207 § 2 pkt 1, art. 214 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 19 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

2. Zapewnić oświetlenie elektryczne spełniające wymagania określone w Polskiej Normie na stanowiskach pracy znajdujących się w budynku Urzędu Skarbowego w Brzegu, ul. Składowa 4, Brzeg.

Termin wykonania: 31.12.2018

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 786 ze zmianami z 2017r. poz. 962),
- art. 207 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 15 ust. 1 w zw. z § 26 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu adres: 45-231 Opole, ul. Oleska 121, pawilon „C”

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201).

[RA]

(*) – niepotrzebne skreślić

.....
(podpis i pieczęć Inspektora pracy)

Podpis elektroniczny zweryfikowany
w dniu 13.01.2019
Wynik weryfikacji:
ważny/nieważny/brak możliwości weryfikacji
.....
czytelny podpis osoby sporządzającej wydruk

1601-18-00444

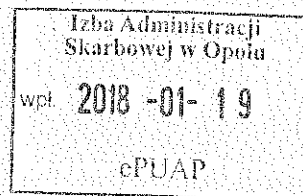
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
Inspektor Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
45-231 OPOLE, ul. Oleska 121 bud. C
tel. centr. 77 4700900, fax 77 4574207

Dokument podpisany przez Roman
Adamaszek; PIP OIP Opole
Data: 2018.01.19 15:09:23 CET

Opole, dnia 18.01.2018 r.

(pieczęć nagłówkowa Inspektora pracy)

Nr rej. 110182-5301-K003-Ws01/18



iii ZR(WS)
22.01.2018

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W
OPOLU
UL. OZIMSKA 19
45-057 OPOLE

122
22.01.2018

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 27,29,30,31.07; 4,6,7.08; 8,10,18.09; 5.11; 2,3,30.12.2015 r.; 4.01.2016 r.; 21,24.02; 10.05; 18.08; 19,21.09.2017 r.

wnoszę o:

1. Zapewnienie, aby pracownicy zatrudnieni na stanowiskach administracyjno-biurowych odbywali pierwsze szkolenie okresowe bhp w okresie do 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

Podstawa prawna:

- Art. 237³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 14 ust. 1, ust. 2 pkt 5, § 15 ust. 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

2. Udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego w taki sposób, aby przynajmniej jedna część urlopu wypoczynkowego trwała nie krócej niż 14 dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RA]

(*) – niepotrzebne skreślić

Podpis elektroniczny zweryfikowany
w dniu ~~22.01.2018~~ 18.01.2018
Wynik weryfikacji:
~~ważny~~ ~~nieważny~~ ~~brak~~ ~~możliwości~~ ~~weryfikacji~~
czytelny podpis osoby sporządzającej wydruk

(podpis i pieczęć Inspektora pracy)